

**Перечень тем для написания эссе по направлениям «38.04.01
Экономика», «38.04.03 Экономика труда и управление персоналом»,
«38.04.08 Корпоративные финансы»**

Наименование направления конкурса	Темы эссе
<p align="center">38.04.01 Экономика</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Экономика и управление проектами Национальной технологической инициативы. 2. Проектный подход в управлении экономическим развитием. 3. Проблема неравенства доходов: современная интерпретация и механизмы снижения. 4. Экономические механизмы обеспечения технологического лидерства. 5. Экономические основы экологического благополучия. 6. Российская Федерация в системе международных экономических отношений. 7. Развитие цифровой экономики. Сквозные технологии. 8. Новые подходы к управлению развитием организации. 9. Проблема обеспечения роста производительности труда в условиях цифровой экономики. 10. Цифровые экосистемы в экономике. 11. Большие данные как инструмент развития цифровой экономики. 12. «Индустрия 4.0» и особенности ее реализации в России. 13. Перспективы новой индустриализации экономики Юга России. 14. Современные тренды цифровых трансформаций в промышленности. 15. Проблемы устойчивости экономического развития. 16. Цифровая трансформация бухгалтерского учета. 17. Финансовый учет и аудит: проблемы и перспективы в цифровой экономике. 18. Учетно-аналитическая система бизнес-структуры. 19. Экономика промышленного предприятия: ключевые аспекты и современные вызовы. 20. Роль государственных закупок в современной экономике. 21. Общественный сектор экономики и производство общественных благ. 22. Циркулярная экономика: потенциал реализации на Юге России

<p>38.04.03 Управление персоналом</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Как привлекать и удерживать ценных сотрудников в современных организациях? 2. Эволюция или революция функций по управлению людьми в современных организациях. 3. Только ли деньги мотивируют персонал в современных организациях. 4. Влияние эмоционально-мотивационного состояния на результативность труда. 5. HR-digital: перспективы применения цифровых технологий и HR-аналитики в управлении людьми в современных организациях. 6. HR-аналитика: значение и использование данных в повышении эффективности управления людьми в организациях. 7. Новые роли и функции HR-специалистов в XXI веке. 8. Особенности ситуации на российском рынке труда: причины дефицита кадров. 9. Роль HR-бренда компании в привлечении персонала
<p>38.04.08 Финансы и кредит</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проблемы и перспективы взаимодействия финансовых рынков и корпоративного бизнеса. 2. Финансирование инноваций корпоративного бизнеса. 3. Возможности и ограничения развития рынка страхования в условиях формирования экосистем. 4. Цифровая трансформация бизнеса и корпоративное управление. 5. Корпоративные конфликты и эффективность управления в компании. 6. COMPLIANCE-функция в системе корпоративного контроля. 7. Корпоративный НИОКР (R&D) проекты: критерии эффективности и риски финансирования. 8. Роль современных корпораций в финансировании «зеленой» экономики 9. Финансовые детерминанты развития циркулярной экономики. 10. Корпоративный сектор в проектах государственно-частного партнёрства.